



موسسه تحصیلات عالی لوگر
معاونیت علمی و امور محصلان
کمیتہ عمومی تضمین کیفیت

پالیسی انصاف و عدالت

سال ۱۳۹۹

مقدمه

موسسه تحصیلات عالی لوگر ، به عنوان یک نهاد علمی مصروف تربیه کادر های علمی برای مکاتب و نهاد های تحصیلات عالی دولتی و خصوصی از طریق برنامه لیسانس میباشد.

این موسسه با داشتن (۴۶) تن استاد به سویه تحصیلی ماستر و لیسانس و رتب علمی پوهنپار الی پوهندوی و (۷۲۰) تن محصل اعم از ذکور و اناث در چوکات وزارت تحصیلات عالی، فعالیت مینماید.

در نظر گرفتن اصل انصاف و عدالت و بدون هر نوع تبعیض عمل نمودن در تمامی امور، در سر لوحه کار این پوهنتون قرار دارد. به منظور تأمین هر چه بیشتر این اصل مهم، برای استخدام استادان، کارمندان اداری و خدماتی و جذب محصل ، تشویق استادان، کارمندان و محصلان، توزیع بورسیه ها، ترفیعات، مجازات و مکافات، رعایت انصاف و عدالت در نمره دهی محصلان، ارزیابی استادان اصلهای مراعات میگردد که در این پالیسی روی آن بحث صورت گرفته است.

اهداف

پالیسی هذا به منظور تامین هر چه بیشتر انصاف و عدالت در بخشهای زیر وضع شده است:

۱. در نظر گرفتن انصاف و عدالت در تقرر استاد و امورات مربوط به آن و اجرای فعالیت های یومیه استادان از گونه : تقسیم عادلانه دروس در برنامه های روزانه، شبانه، ارزیابی کنفرانسها، مقالات، آثار تحقیقی و تألیفی، ترفیعات، بورسیه ها، تنظیم در کمیته ها و شوراها، معرفی در سیمینار های ورکشاپها و....
۲. در نظر گرفتن انصاف و عدالت در جذب، ارتقا، امتیازات کارمندان اداری و خدماتی.
۳. در نظر گرفتن انصاف و عدالت در ارزیابی ونمره دهی محصلان.

۴. در نظر گرفتن انصاف و عدالت در تطبیق یک سان قوانین و مقررات، لوایح و پالیسی های وزارت تحصیلات عالی موسسه تحصیلات عالی لوگر ، بالای استادان، محصلان و کارمندان اعم از اداری و خدماتی.

۵. آگاهی دهی عامه، از قوانین، مقررات و لوایح و پالیسی ها از طریق: ویبسایت، بنرها و برشور ها و کنفرانسها.

برنامه های موسسه تحصیلات عالی لوگر در بخش تأمین انصاف و عدالت

الف) پالیسی انصاف و عدالت در جذب استادان، کارمندان اداری و خدماتی

۱. بستهای مورد نیاز کادر علمی در سایت پوهنتون و تحصیلات عالی به اعلان گذاشته شده و جذب استاد، از طریق پروسه رقابت آزاد صورت میگیرد.

۲. استخدام کارمندان اداری الی بست چهارم از طریق رقابت آزاد وبه اعلان گذاشتن بست در سایت موسسه و وزارت تحصیلات عالی و شرکت در امتحان خدمات ملکی صورت میگیرد.

۳. مطابق نیاز موسسه، کارمندان خدماتی از طریق رقابت آزاد و با در نظر داشت توانایی فزیک با حضور داشت هیأت خدمات ملکی صورت میگیرد.

۴. توزیع بستهای علمی در دیپارتمنتها بر اساس تشخیص نیاز دیپارتمنتها و به رویت تناسب محصل و استاد(۱/۳۰) ، تعدد مضامین و مطابقت ساعات درسی با مکلفیت های استاد و جا دادن آن در پلان تطبیقی موسسه صورت میگیرد.

۵. توزیع بستهای اداری در پوهنخی ها و سایر بخشهای اداری، بر اساس نیاز سنجی ادارات و حجم کار آنها و تناسب کارمند اداری ، در جلسات اداری درج پلان تطبیقی موسسه میگیرد.

۶. معاون علمی موسسه، معاون اداری و روسای پوهنخی ها در این بخش مراقبت جدی مینمایند.

ب) پالیسی انصاف و عدالت در تقسیم ساعات درسی

تقسیم دروس روزانه در دیپارتمنت ها بر اساس مکلفیت علمی استادان مطابق لوایح وزارت تحصیلات عالی صورت میگیرد. تدریس هر مضمونی را که استاد در درس روزانه بر عهده داشت تدریس آن در شبانه نیز بر عهده همان استاد گذاشته میشود. در صورتی که استاد خود از تدریس آن انصراف نماید پس از نظر خواهی اعضای دیپارتمنت بر عهده استاد دیگر گذاشته میشود. شورای علمی پوهنخی از تأمین عدالت در این بخش نظارت نموده و استاد متضرر میتواند شکایت خود را به صورت مستقیم با ریس پوهنخی، معاون علمی و حتی رییس پوهنتون در میان گذارد و یا به صورت سری، شکایت را در صندوق شکایات پوهنخی و یا پوهنتون وارد سازند.

ج) پالیسی انصاف و عدالت در بخش توزیع بورسیه های کوتاه مدت و دراز مدت

موسسه تحصیلات عالی لوگر، به ارتقای ظرفیت استادان و کارمندان خویش کاملاً معتقد است و هر بورسیه یی که در موسسه راجع میگردد از طریق کمیته توزیع بورسها است به شخص واجد شرایط تفویض میگردد.

د) پالیسی انصاف و عدالت در بخش معرفی استادان، کارمندان و محصلان در ورکشاپها و سیمینارها

معرفی استادان، کارمندان و محصلان در ورکشاپهای خارج پوهنتون، توسط کمیته مشترک معاونیت امور علمی، محصلان و اداری نظر به واجد شرایط بودن آنها گزیده میشود؛ اما در ورکشاپهای داخل پوهنتون نظر به نیاز سنجی و اینکه در کدام کمیته پوهنخی و یا پوهنتون مصروف هستند؛ صورت میگیرد تا از یک جانب باعث بلند رفتن ظرفیت آنها شود و از جانب دیگر؛ باعث رشد و ظرفیت سازی کمیته ها نیز گردد.

ه) پالیسی انصاف و عدالت در شفافیت نتایج امتحان

۱. امتحانات وسط سمستر: به خاطر تأمین شفافیت در امتحان وسط سمستر از طریق شورای علمی موسسه وظیفه داده شده تا هر استاد، بعد از اخذ امتحان وسط سمستر پارچه های نمره داده شده را به صورت موقت در اختیار محصلان قرار دهد تا قناعت محصل در بخش نمره داده شده حاصل گردد.

۲. در امتحان پایان سمستر، کمیته‌های مختلف امتحانات از ترکیب استادان، به سطح دبیرانمنت، پوهنخی و پوهنتون به صورت مقطعی در هر سمستر تشکیل میشود و در ختم پروسه امتحان پس از ارایه گزارش منحل میگردد. این کمیته‌ها همه روزه از جریان امتحان هر صنف به صورت جداگانه دیده به عمل آورده و گزارشات شان را روزانه به در کتاب مربوط به کمیته، امور درج مینمایند و در اخیر امتحان گزارش توحیدی خویش را به صورت کتبی به معاونیت امور محصلان ارایه مینمایند. این هیأت از نحوه سوالات، نظم داخلی صنف امتحان، مدت زمان امتحان، آغاز به موقع امتحان، موجودیت استاد ممیز و ممتحن در صنف، فضای مناسب برای امتحان و میزان رضایت محصلان از امتحان و... اطمینان حاصل مینماید.

۳. نتایج امتحان از طرف مدیریت تدریسی هر پوهنخی در ختم امتحانات رسماً اعلان شده و محصلان معترض میتوانند مطابق لایحه امتحانات تا سه روز برای تجدید نظر درخواستی دهند. تجدید نظر در پارچه امتحان در حضورداشت سه تن استاد و محصل معترض به رویت کلید سوالات صورت میگیرد. حضور محصل در زمان تجدید نظر خود بر تامین شفافیت و انصاف و عدالت می افزاید.

و) پالیسی انصاف و عدالت در تامین آزادی علمی

مرکز تضمین کیفیت موسسه تحصیلات عالی لوگر، به منظور حمایت از آزادی علمی استادان و محصلان، پالیسی آزادی علمی در را تدوین و بعد از تایید شورای علمی موسسه تحصیلات عالی لوگر در جلسه مطرح وبه پوهنخی ها ارسال نموده است. در موارد مختلف این پالیسی بیان شده است که هیچکس به خاطر ابراز نظر علمی و برحق مورد سرزنش قرار نمیگیرد.

ز) پالیسی انصاف و عدالت در تامین رعایت اخلاق اجتماعی

مرکز تضمین کیفیت موسسه تحصیلات عالی لوگر ، به منظور جلوگیری از برخورد های سلیقوی و انواع مختلف تعصبات، تامین یک فضای مطمئن اخلاقی، پالیسی اخلاقی در موسسه تحصیلات عالی لوگر را تدوین و بعد از تایید شورای علمی پوهنتون در جلسه مطرح نموده وبه پوهنخی ها پوهنتون ارسال می نماید.. در این پالیسی به وضاحت بیان شده است که هر نوع تخلف از هر مرجعی که به ظهور مپیوندد مطابق قانون تحصیلات عالی و قانون نافذ کشور مورد باز پرس قرار میگیرد.

ح) پالیسی انصاف و عدالت در ارزیابی شکایات

طرز العمل درج و رسیده گی به شکایات توسط کمیته ارتقای کیفیت پوهنتون ساخته شده و در همین طرز العمل به صورت مفصل راههای رسیده گی به شکایات استادان، کارمندان اداری و خدماتی و محصلان تشریح شده است و موسسه تحصیلات عالی لوگر متعهد به عملی نمودن آن است.

ط) پالیسی انصاف و عدالت در بخش توزیع اضافه کاری

طبق لایحه و طرز العمل وزارت تحصیلات عالی توزیع اضافه کاری بر اساس نیازمندی و حجم کار و با در نظر داشت آمادگی و هماهنگی کارمند صورت بگیرد.

ی) پالیسی انصاف و عدالت در حاضری استادان، کارمندان و محصلان

۱. مطابق قانون تحصیلات عالی، حاضری استادان بر اساس تقسیم اوقات درسی و اشتراک در کمیته ها و شوراهای داخل پوهنتون و خارج پوهنتون تنظیم گردیده است. هر استاد همین برنامه ها را در پلان انفرادی خویش جا میدهد و استادانی که در درس و یا فعالیتها در کمیته های و شوراهایی توظیف شده از خود شایسته گی نشان میدهند و یا بر عکس آن، یک کاپی نتیجه گزارش آن در دوسیه علمی آنها گذاشته شده و از آن طریق مورد پاداش یا تقدیر قرار میگیرد.

۲. مطابق قانون کار، کارمندان اداری و خدماتی از شنبه الی چهارشنبه همه روزه از ساعت ۸-۴ و روزه پنجشنبه از ۸-۱ مصروف عرضه خدمات اداری در پوهنتون میباشند. کارمندی که خود سرانه و بدون در جریان قرار دادن امر خویش، وظیفه محوله خویش را ترک میکند، غیر حاضر محسوب میگردد.

۳. محصلان مکلفیت دارند مطابق تقسیم اوقان معینه در هر سمستر در ساعات میعین به درس حاضر باشند. هر استاد به صورت جداگانه حاضر خصوصی دارد و محصلی که در صنف حضور نداشته باشد، غیر حاضر محسوب میشود. شاملیت و محرومیت هر محصل در امتحان هر

مضمون به رویت حاضری خصوصی استاد که همانا ۷۵٪ حاضری و ۲۵٪ غیرحاضری است محاسبه میشود. هیچ مرجع پوهنتون صلاحیت تغییر در حاضری خصوصی استاد را ندارد.

ک) پالیسی انصاف و عدالت در بخش تدارکات

رییس پوهنتون و معاون مالی و اداری موسسه تحصیلات عالی لوگر در مورد تدارکات با هماهنگی پلان نیازمندی ها را ترتیب نموده و بعد از آن طبق بودیجه مشخص شده کارهای تدارکات را انجام میدهند.

ل) پالیسی انصاف و عدالت در بخش تطبیق اصل مجازات و مکافات

موسسه تحصیلات عالی لوگر باور مند به اصل مجازات و مکافات بوده و با در نظر داشت توانایی مالی که در اختیار دارد، استادان و کارمندان شایسته را مورد حمایت قرار داده است.

م) پالیسی انصاف و عدالت در بخش تعیین موضوع و ترفیعات علمی استادان و ترفیعات

در تعیین موضوع استادان، شخص محقق نقش عمده و اساسی دارد. استاد محقق سه عنوان را برای تحقیق خویش انتخاب مینماید و مجلس دیپارتمنت یکی از موضوعاتی را که نیاز بیشتر بر آن محسوس بود، برای تحقیق استاد برمیگزیند. ترفیعات استادان مطابق قانون تحصیلات عالی در موقع معین از جانب جلسه دیپارتمنت، شورای استادان پوهنخی، کمیته ترفیعات پوهنتون، شورای علمی پوهنتون طی مراحل میگردد. و طبق مقررات و لوایح وزارت تحصیلات عالی به پوهنتون های مربوطه ارسال میگردد، در صورت ایجاد مشکل برای استاد معترض و متضرر از این ناحیه رسیدگی و موضوع مورد تعقیب قرار میگردد.

پالیسی فوق در جلسه مورخ ۳/۶/۱۴۰۱ به شماره پروتوکول (۳) کمیته عمومی تضمین کیفیت ثبت و تایید است و در

شورای علمی موسسه مورخ ۵/۱۰/۱۴۰۱ ثبت پروتوکول شماره (۵) تایید مییابد.